

**Întrebare:** Cum se face evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale unui funcționar public care a exercitat cu caracter temporar o funcție publică de conducere pentru o perioadă de 6 luni într-un an, iar ulterior i-au fost delegate anumite atribuții ale aceleiași funcții de conducere? Cum se stabilesc obiectivele?

**Cadrul legal:** Art. 4, art. 14 alin. (1), art. 15 alin. (1) lit. a) din Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

**Concluzii:** Pentru perioada în care un funcționar public a exercitat cu caracter temporar o funcție publică de conducere se realizează evaluarea parțială a performanțelor profesionale individuale, pe baza obiectivelor stabilite pentru funcția publică de conducere și comunicate funcționarului public la începutul perioadei pentru care se face evaluarea.

Pentru perioada în care funcționarului public îi sunt delegate atribuții ale unei funcții publice de conducere evaluarea performanțelor profesionale individuale se face pentru funcția publică al cărui titular este.

**Data:** 06.07.2023